中裕能源燃气集团2025年中工作会召开：聚势谋远筑韧性协同深耕启新程

7月24-25日，中裕能源燃气集团在郑州召开2025年中工作会暨二季度经营管理分析会及第三次安委会会议扩大会。会议聚焦行业深度变革趋势，研判发展机遇与挑战，系统部署战略升级、管理创新、数智赋能及安全保障等核心任务，凝聚上下共识，锚定高质量发展新航向。

中裕能源董事局主席王文亮，执行董事、执行总裁贾琨，执行董事、燃气集团总裁彭军，执行董事、智慧能源集团首席财务官王继超出席会议，中裕能源执行董事、行政总裁吕小强，首席财务官葛一鸣视频参会，燃气集团经营班子、管理总部及子公司核心管理者近百人现场参会。

战略聚势：解码发展新逻辑

董事局主席王文亮深入听取各业务板块上半年经营管理复盘，围绕组织效能升级、资金管理优化、AI技术赋能等核心议题，与参会团队深度研讨战略落地路径。

面对周期挑战与行业变革交织的复杂格局，王文亮主席指出：集团经营管理顶压破局的过程，本质是对全体中裕管理者“经营力、管理力、承压韧性与创新活力”的深度淬炼。他强调，集团上下需要以体系化攻坚行动，推动经营提质、管理增效；以破局决心、发展韧性凝心聚力破难题，护航集团穿越周期、稳健经营。

管理破局：变革驱动与数智赋能

中裕能源执行董事、执行总裁贾琨作重要讲话，深刻洞察行业形势，系统部署应对策略。他强调，面对复杂形势，全员需筑牢安全与危机意识，培养降本与AI思维，有序推进组织优化变革、绩效管理优化、干部管理提升等工作；以创新实干推动精细化管理落地见效，以数智赋能深化AI技术应用，强化对经营管理的支撑。全体中裕人要以创新实干夯实发展根基，以奋斗之姿决胜行业寒冬，保障集团在复杂市场环境中稳健前行。

经营攻坚：增质降本与数智聚力

彭军总裁作题为《增量、提质、降本，创新引领，数智赋能，决胜全年目标》的报告，系统复盘上半年燃气业务、增值业务及数智化转型等工作进展，剖析当前挑战，并部署下半年核心任务：聚焦“增量、提质、降本”协同发力，优化市场化策略，协同推进“零碳”项目落地，以创新驱动与数智赋能为抓手，锚定全年发展目标，凝聚攻坚共识，以高水平安全保障为基石，全力推进年度任务落地。

安全筑底：体系升级与风险防控

安委会扩大会议听取上半年安全管理工作汇报，聚焦重点安全问题，明确整改路径与提升计划。会议总结并部署：上半年，集团加大安全投入，努力推动应急响应与隐患治理“双升级”，实现安全投入与检查机制“精细化”，加速管理成效与安全防线进入“快车道”；下半年，集团将进一步压实安全责任链条，健全管理机制，深化隐患整改，升级技防水平，持续巩固安全生产平稳态势，为发展筑牢“安全基石”。

组织焕新：战略协同与动能激发

会上，董事局宣布集团将分步实施组织优化变革、干部管理提升、绩效管理优化、业绩激励等一系列重大改革举措。此次改革旨在强化战略协同与资源整合，激活干部队伍活力与担当，构建适配发展阶段的价值导向型绩效评价与激励体系，驱动组织效能提升与员工动能激发，为沉着应对行业变革夯实基础，注入“确定性动能”。

在行业变革与市场挑战交织的当下，中裕能源以“体系化筑韧、协同性深耕”破局，从战略到执行、从安全到业务

、从组织到人才，构建全维度发展势能。全体中裕人将锚定年度目标，践行改革方略，全力攻坚年度任务，共绘集团高质量转型发展新篇章！

原文地址：http://www.china-nengyuan.com/news/230943.html